

Приложение 1 к приказу  
от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 г. № \_\_\_\_\_

**Положение  
об антикоррупционной политике открытого акционерного общества  
«Ипотечное агентство Югры»**

(далее – Положение)

## 1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика открытого акционерного общества «Ипотечное агентство Югры» (далее – Агентство) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Агентства.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. Основными целями антикоррупционной политики Агентства являются:

- предупреждение коррупции в Агентстве;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Агентства;

1.4. Основные задачи антикоррупционной политики Агентства:

- формирование у работников понимания позиции Агентства в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация рисков вовлечения работников Агентства в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Агентства знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

## 2. Термины и определения

2.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов

Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем

организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3 . Основные принципы антикоррупционной деятельности Агентства**

3.1. Система мер противодействия коррупции в Агентстве основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики Агентства действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Агентству.

3.1.2. Принцип личного примера руководства Агентства.

Ключевая роль руководства Агентства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Агентства о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Агентства, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Агентства коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Агентстве таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Агентства вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Агентства за реализацию внутри Агентства антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о

принятых в Агентстве антикоррупционных стандартах работы.

#### 3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Агентства, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Агентство вступает в договорные отношения.

4.2. Лица ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

- генеральный директор,
- заместитель генерального директора (на основании приказа генерального директора),
- должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (на основании приказа генерального директора).
- иные лица, на которых нормативно-правовыми актами Агентства возложены соответствующие обязанности.

4.3. Общие обязанности работников Агентства в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

Работники Агентства обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Агентства;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Агентства;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Агентства о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Агентства о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Агентства или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.4. Специальные обязанности работников Агентства в связи с предупреждением и противодействием коррупции, могут быть установлены нормативно правовыми актами Агентства.

4.5. Как общие, так и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников Агентства. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомερных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

4.6. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Агентства.

#### 4.7. Перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	<b>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения</b>
	Разработка положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
	Разработка плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Создание комиссии по предупреждению и противодействию коррупции
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции

	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики Агентства	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета

## **5. Профилактика коррупции**

5.1. Профилактика коррупции в Агентстве осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в Агентстве нетерпимости к коррупционному поведению;

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву, и соблюдению законодательства Российской Федерации; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

- антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в Агентстве;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в Агентстве осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

## **6. Ответственность работников**

6.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с настоящим Положением и локальными нормативными актами Агентства, регулирующие отношения в области противодействия коррупции, и соблюдать установленные в них требования.

6.2. Работники Агентства, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики **(Приложение 1 к настоящему Положению).**

## **7. Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции**

7.1. В целях исполнения мероприятий, указанных в пункте 4.7 настоящего положения в Агентстве создается постоянно действующая комиссия по противодействию коррупции.

7.2. Состав комиссии утверждается генеральным директором Агентства по представлению должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

7.3. Деятельность комиссии, её права, обязанности и полномочия устанавливаются локальными нормативными актами Агентства.

## **8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Агентства**

8.1. Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции осуществляет мониторинг эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

8.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции в Агентстве.